社会医療法人三車会　両立支援・女性活躍一般事業主行動計画

基本理念にある「職員が生き生きと働ける職場を」のもと、
男女ともに長く働き活躍できる職場を目指し、次の行動計画を
策定する。

1.計画期間　2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日までの 3 年間

2.目標

（１）管理職に占める女性割合を 40%以上にする。

「取組内容」

・キャリア研修・人事評価に関する法人内研修プログラムを実施する（2025 年 4 月～）

・管理職候補職員へのキャリア相談として直属の上司以外の第三者（人事）面談の実施（2025 年 4 月～）

・管理職に対するヒアリング実施及びモデルケースを作成し、職員へ周知（2025 年 10 月～）

（２）①有休消化率を常勤職員 60%以上とする

「取組内容」

・有休消化の促進に向け課題の整理（2025 年 7 月まで）

・消化が少ない部署と課題・対策の協議（2026 年 3 月まで）

・対策の実施、改善率の確認（2026 年 4 月～）

（３）男女とも平均勤続年数を 8 年以上とする

「取組内容」

・介護休暇、休業の制度・取得促進に関する方針決定（2025 年 6 月まで）

・職員への介護休暇・休業の周知、相談窓口の強化（2025 年 5 月～）

・働きやすい職場づくりとして福利厚生の周知、利用促進（2025 年 4 月～）

・育児・介護関係の研修実施（2025 年 4 月～）